

	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRÁTEGICA</b>		
	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL</b>		
CÓDIGO: SRS-DE-POL-03	VERSIÓN 01	FECHA APROBACIÓN: 10/01/2020	PÁG. 1 DE 2

## **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL**

Nuestra organización busca mantener un ambiente laboral sano, seguro y adecuado para el desarrollo de nuestras actividades, por lo tanto, nuestra empresa se compromete vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique calificación de acoso laboral.

Todos los colaboradores de nuestra organización tienen derecho a trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar acoso.

Por su parte, la empresa se compromete a defender el derecho de todos(as) los(as) trabajadores(as) luchando contra el acoso laboral en cualquiera de sus modalidades, incorporando actividades de prevención dentro del marco de los sistemas de gestión que desarrolle.

Cualquier persona que se involucre en comportamientos de hostigamiento será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Esta Política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la organización lo considere pertinente. De igual manera estará disponible a todas las partes interesadas.

En cumplimiento con la Ley 1010 de 2006.

*“Documento Original Firmado en Físico”*

**Carlos Alberto Quintero Preciado**  
**Representante Legal**

Fecha aprobación: 10 de Enero de 2020

Revisión: 10 de enero de 2020

Código SRS-DE-POL-03 Versión 1.0

	<b>PROCESO DIRECCIÓN ESTRÁTEGICA</b>		
	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL</b>		
CÓDIGO: SRS-DE-POL-03	VERSIÓN 01	FECHA APROBACIÓN: 10/01/2020	PÁG. 2 DE 2

Revisó	Aprobó
<i>“Documento Original Firmado en Físico”</i>	<i>“Documento Original Firmado en Físico”</i>
Ing. Anderson Prada Contreras Director HSEQ	Carlos Alberto Quintero Preciado Gerente

CONTROL DE CAMBIOS Y MODIFICACIONES			
Versión	Fecha Aprobación/ Revisión	Modificación	Entregada a
01	10/01/2020	Ninguna	Gerencia, Oficina, personal